

Kiosztási módszerek az erőforráselosztásban

Kóczy Á. László^{ab}, Koltai Tamás^b, Sziklai Balázs^{ac}, Tamás
Alexandra^b

^a MTA Közgazdasági és Regionális Tudományi Kutatóközpont

^b BME Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar

^c Corvinus, Közgazdaságtudományi Kar

Email: koczy@krtk.mta.hu

Ha szempont az erőforrások hatékony felhasználása, ez különösen igaz az emberi erőforrásra. Egy sok részegységből álló fiókhálózattal rendelkező szervezetet vizsgálunk, mely egy adott számú, a részegységek között kiosztott státusszal működik. Ezen részegységek relatív hatékonyságát DEA módszerek (Data Envelopment Analysis (DEA) segítségével vizsgáljuk. Hogyan győzzük le a hatékonyságbeli különbségeket, ha az erőforrások korlátozottak? Minőségbiztosítási megfontolásból az egy dolgozóra eső feladat mennyiségét minimalizáljuk lexikografikusan. Megadunk egy hatékony algoritmust az optimális allokáció meghatározásához, majd az eredményt egy újabb DEA elemzéssel validáljuk: a hatékonysági mérőszámok egy szintre kerülnek. Feltárjuk a modell kapcsolatait a körzeti-osztási irodalommal. Utóbbi elsősorban a választási körzetek különböző adminisztratív, vagy földrajzi egységek közötti arányos szétosztásával foglalkozik.

A leírt módszert a Magyar Államkincstár 19 megyei igazgatóságának illetményszámfejtő-helyeinek adataival illusztráljuk. Ismerve az egyes igazgatóságok sztenderdizált munkamennyiségét havi bontásban, az illetményszámfejtőket a legterheltebb hónapok munkamennyiségének alapján osztjuk ki. Az újraosztás után a legalacsonyabb hatékonyság 60%-ról 90% felé nő.

Köszönetnyilvánítás: A szerzők szeretnék megköszönni Mészáros Józsefnek és Lengyel Ferencnének a MÁK adatait. A tanulmány alapjául szolgáló kutatást az Emberi Erőforrások Minisztériuma által meghirdetett Felsőoktatási Intézményi Kiválósági Program támogatta, a Budapesti Corvinus Egyetem 'Pénzügyi és Lakossági Szolgáltatások' tématerületi programja (1783-3/2018/FEKUTSTRAT és 20764-3/2018/FEKUTSTRAT) keretében.